

肇庆医学高等专科学校

临床医学专业诊断报告

(2018)

内部资料 禁止外传
麦可思数据有限公司



本报告撰写者：

麦可思团队

项目负责人 宋燕琴 王 宇

分析与撰写 王梦萍 王 丽 刘九坤 王晓芳

审 稿 杨海涛

校 对 向思雨

数据采集 沈柯伶 赵 华 邓 艳



Copyright © 2018 麦可思数据有限公司（MyCOS）版权所有

本报告数据库产权所有者及使用权授予者：

麦可思数据有限公司



为麦可思数据库使用授权之标识

Copyright Notice

MyCOS copyrights this report. No part of this report may be copied in any forms or means, without the prior written consent of MyCOS.

版权声明

麦可思公司拥有本报告的研究方法及报告格式版权。没有麦可思公司预先的书面同意，本报告的研究方法及报告格式不得以任何形式和手段予以复制。

如果您在项目咨询与服务过程中有任何意见，请联系建议与投诉热线：

电话：028-62084811-152

手机：18681259281

邮箱：ts@mycos.com.cn

目 录

第一部分	主要结论	1
第二部分	分析报告	4
第一章	专业优势	4
一	就业及升本	4
二	教学培养	9
第二章	地区贡献度	17
一	招生贡献度	17
二	对本地区人才贡献情况	19
(一)	人才下得去	19
(二)	人才用得上	27
(三)	人才留得住	30
第三部分	样本说明	31
(一)	在校生跟踪反馈的情况	31
(二)	毕业生跟踪反馈的情况	31
(三)	社会评价情况	33
附录：	临床医学专业分方向数据	33

图表目录

第一部分	主要结论	1
图 1	临床医学专业毕业短期就业质量指标	1
图 2	临床医学专业在“粤西、粤东、粤北”地区就业的比例	2
图 3	医院对临床医学专业应届毕业生的满意度	2
图 4	临床医学专业毕业生在广东就业的比例	3
第二部分	分析报告	4
第一章	专业优势	4
图 1-1	临床医学专业毕业短期的就业率	4
图 1-2	临床医学专业毕业中期的就业率	5
图 1-3	临床医学专业毕业短期的月收入	5
图 1-4	临床医学专业毕业中期的月收入	6
图 1-5	临床医学专业毕业短期的工作专业相关度	6
图 1-6	临床医学专业毕业中期的工作专业相关度	7
图 1-7	临床医学专业毕业短期的就业现状满意度	7
图 1-8	临床医学专业毕业中期的就业现状满意度	8
图 1-9	临床医学专业毕业中期的最高学历	8
图 1-10	临床医学专业毕业长期的最高学历	9
图 1-11	临床医学专业毕业短期的教学满意度	9
图 1-12	临床医学专业毕业短期的核心课程重要程度	10
图 1-13	临床医学专业毕业短期的核心课程培养效果	11
图 1-14	临床医学专业毕业短期的执业医师考试参加比例	11
图 1-15	临床医学专业毕业短期的执业医师考试通过比例	12
图 1-16	临床医学专业医学类毕业生在各方面的工作表现	13
图 1-17	临床医学专业医学类毕业生的专业培养支撑度	14
图 1-18	临床医学专业毕业短期的校友推荐度	15
图 1-19	临床医学专业毕业中期的校友推荐度	15
图 1-20	临床医学专业毕业长期的校友推荐度	16
图 1-21	临床医学专业毕业短期的校友满意度	16
第二章	地区贡献度	17
图 2-1	临床医学专业的本省生源比例	17
图 2-2	临床医学专业学生的父母教育水平	18
图 2-3	临床医学专业学生的父母职业阶层	18
图 2-4	临床医学专业毕业短期在广东省就业的比例	19
图 2-5	临床医学专业毕业中期在广东省就业的比例	19

图 2-6	临床医学专业毕业长期在广东省就业的比例.....	20
图 2-7	临床医学专业毕业短期在省内就业分布.....	20
图 2-8	临床医学专业毕业中期在省内就业分布.....	21
图 2-9	临床医学专业毕业长期在省内就业分布.....	21
图 2-10	临床医学专业毕业短期在省内从事医学类工作的毕业生比例.....	22
图 2-11	临床医学专业毕业中期在省内从事医学类工作的毕业生比例.....	22
图 2-12	临床医学专业毕业长期在省内从事医学类工作的毕业生比例.....	23
图 2-13	临床医学专业毕业短期工作人群所在医院的级别分布.....	24
图 2-14	临床医学专业毕业中期工作人群所在医院的级别分布.....	25
图 2-15	临床医学专业毕业长期工作人群所在医院的级别分布.....	26
图 2-16	医院对临床医学专业应届毕业生的满意度.....	27
图 2-17	医院对临床医学专业应届毕业生的整体表现评价.....	28
表 2-1	医院对临床医学专业应届毕业生的能力需求程度及满意度评价.....	29
图 2-18	临床医学专业毕业短期的就业稳定性.....	30
图 2-19	临床医学专业毕业中期的平均雇主数.....	30
第三部分	样本说明.....	31
表 1	临床医学专业 2016 级大一人数及样本回收情况.....	31
表 2	临床医学专业 2016 届毕业生人数及样本回收情况.....	31
表 3	临床医学专业 2012 届毕业生人数及样本回收情况.....	32
表 4	临床医学专业 2008 届毕业生人数及样本回收情况.....	32
附录:	临床医学专业分方向数据.....	33
附表 1	临床医学专业分方向 2016 届毕业短期指标一.....	33
附表 2	临床医学专业分方向 2016 届毕业短期指标二.....	33
附表 3	临床医学专业分方向 2012 届毕业中期指标一.....	33
附表 4	临床医学专业分方向 2012 届毕业中期指标二.....	34
附表 5	临床医学专业分方向 2008 届毕业长期指标.....	34

第一部分 主要结论

1. **专业优势。**从就业质量来看，临床医学专业 2016 届毕业短期的就业率（98%）、月收入（3430 元）、工作与专业相关度（95%）均高于同类院校同专业（分别为 90%、3036 元、93%），本专业毕业短期的就业质量较好，专业优势较强。从教学培养来看，临床医学专业 2016 届毕业短期的教学满意度为 94%，毕业生对教学的自身感受较好。另外，临床医学专业 2016 届毕业短期参加执业医师考试的比例（93%）较高，且多数毕业生（71%）通过考试，本专业毕业生参加执业医师考试的积极性较高。

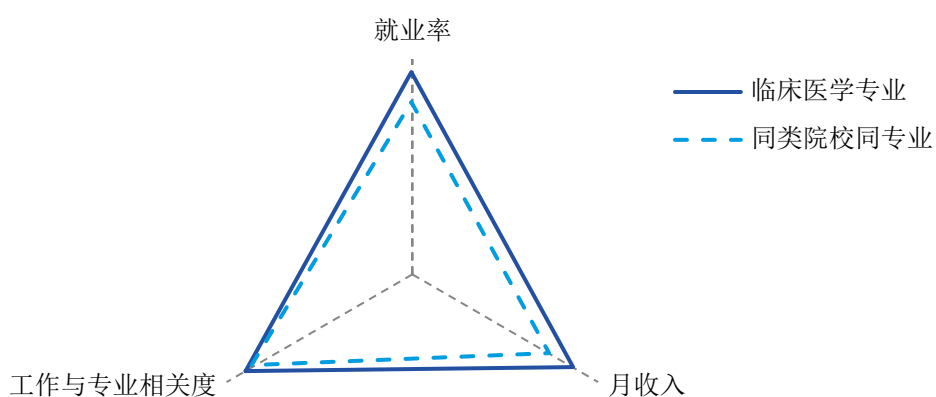


图 1 临床医学专业毕业短期就业质量指标

2. **人才下得去。**临床医学专业 2016 届毕业短期、2012 届毕业中期、2008 届毕业长期分别有 95.2%、96.3%、94.9%的毕业生在广东省就业，可见该专业为本省经济社会发展提供了较多人力支持。同时在省内就业的毕业生中，毕业短期、中期分别有 53%、50%的毕业生服务于“粤西、粤东、粤北”地区。可见，本专业毕业生不仅较好地服务于本省医疗卫生事业发展，且毕业生能够“下得去”，积极服务“粤西、粤东、粤北”地区。

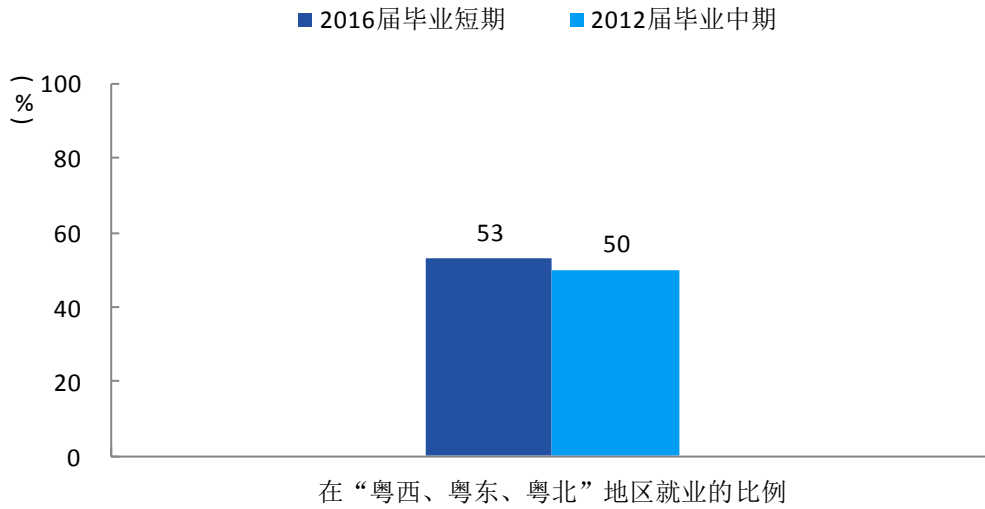


图2 临床医学专业在“粤西、粤东、粤北”地区就业的比例

3. 人才用得上。临床医学专业 2016 届毕业短期、2012 届毕业中期在省内从事医学类工作的毕业生比例分别为 94.5%、82.2%，本专业毕业生均较好地服务于本省医疗卫生事业。医院对临床医学专业应届毕业生的满意度为 99%，同时聘用过本专业应届毕业生的用人单位中，有 30%认为本专业应届毕业生的整体表现高于平均水平，有 67%认为本专业应届毕业生的整体表现处于平均水平，仅有 3%认为本专业应届毕业生的整体表现低于平均水平。可见，本专业毕业生能够“用得上”，且能较好地满足医院对人才的要求。此外，从事医学类工作的毕业生中，毕业短期、中期分别有 61%、60%的毕业生服务于“一甲”、“二甲”医院

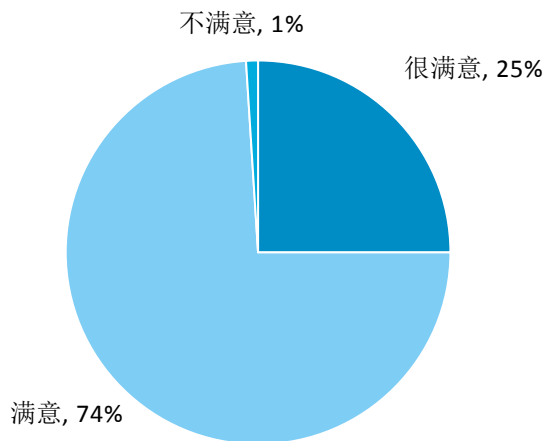


图3 医院对临床医学专业应届毕业生的满意度

4. **人才留得住。**临床医学专业毕业短期、中期、长期分别有 95.2%、96.3%、94.9%的毕业生在广东省就业，为本省经济社会发展提供了持续稳定地人力支持。同时，临床医学专业 2016 届毕业短期的就业稳定性为 83%，2012 届毕业中期的平均雇主数为 1.8 个。可见，本专业毕业生能够“留得住”，不但积极服务于本省的经济建设，而且毕业生的就业稳定性较强。

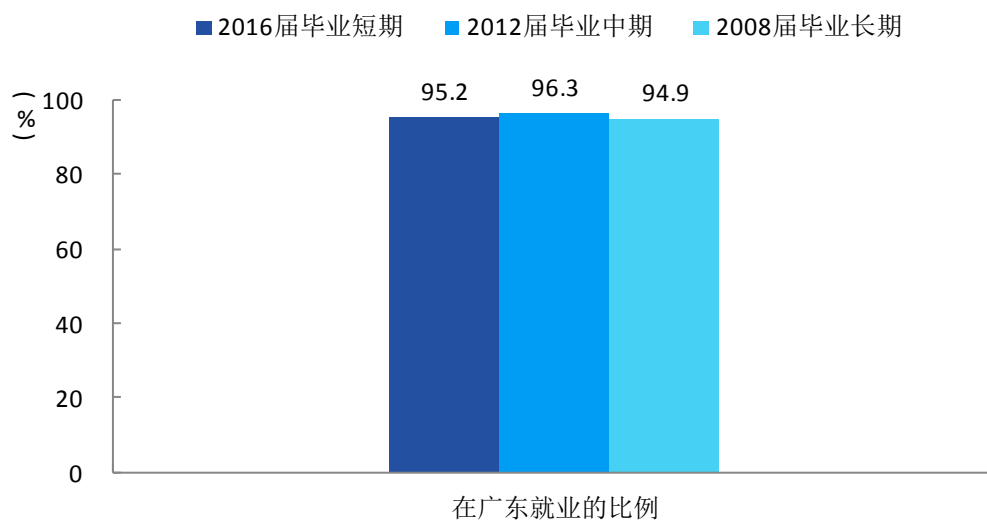


图4 临床医学专业毕业生在广东就业的比例

第二部分 分析报告

第一章 专业优势

一 就业及升本

1. 就业率

就业率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为：

毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：受雇全职工作人员、受雇半职工作人员¹、自主创业就业人员、毕业后入伍人员、毕业后读研和留学的人员。

临床医学专业 2016 届毕业短期的就业率为 98%，高于同类院校同专业（90%），毕业生基本落实就业。可见，本专业的专业培养更好地符合市场的人才需求。

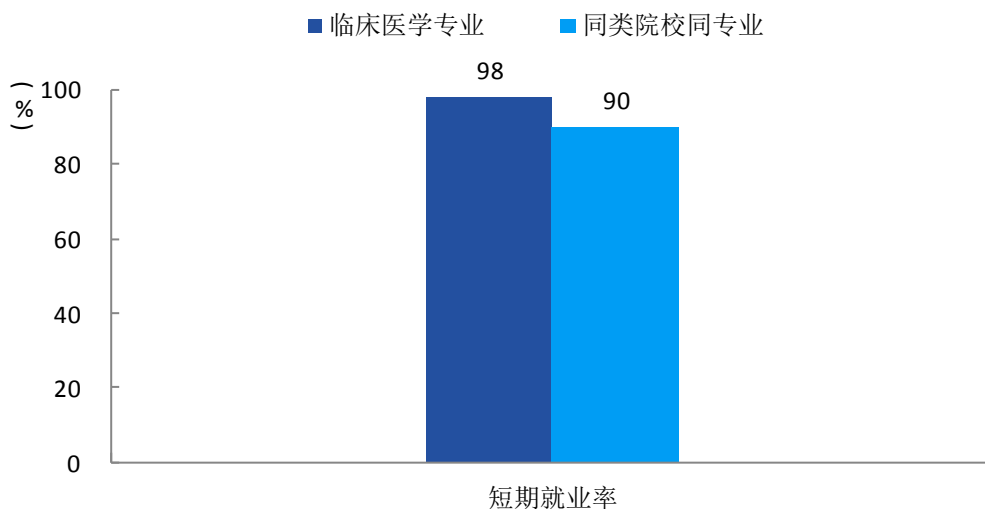


图 1-1 临床医学专业毕业短期的就业率

¹ 受雇全职工作：平均每周工作 32 小时或更多。

受雇半职工作：平均每周工作 20 小时到 31 小时。

临床医学专业 2012 届毕业中期的就业率为 97%，毕业中期的就业情况也较好。可见本专业的专业培养情况较好，毕业生持续满足市场需求。

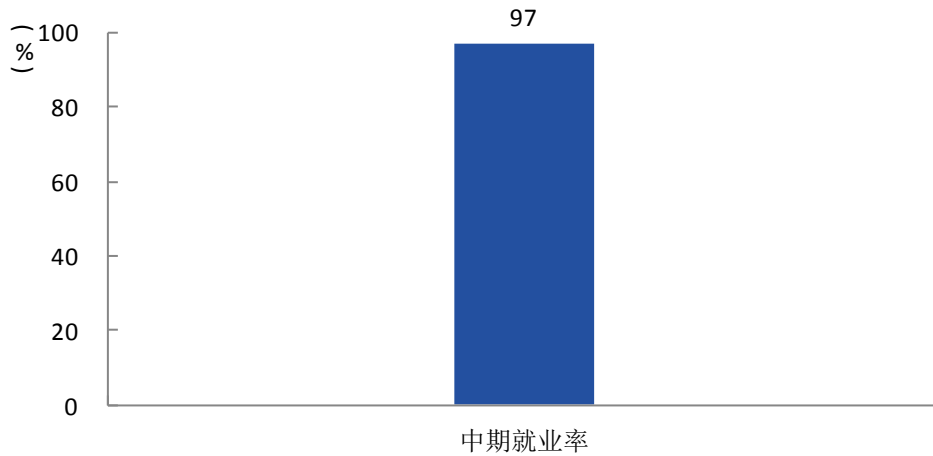


图 1-2 临床医学专业毕业中期的就业率

2. 月收入

月收入：是指毕业生实际每月工作收入的平均值。月收入包括工资、奖金、业绩提成、现金福利补贴等所有的月度现金收入。

临床医学专业 2016 届毕业短期的月收入为 3430 元，高于同类院校同专业（3036 元），本专业毕业生薪资水平较好。

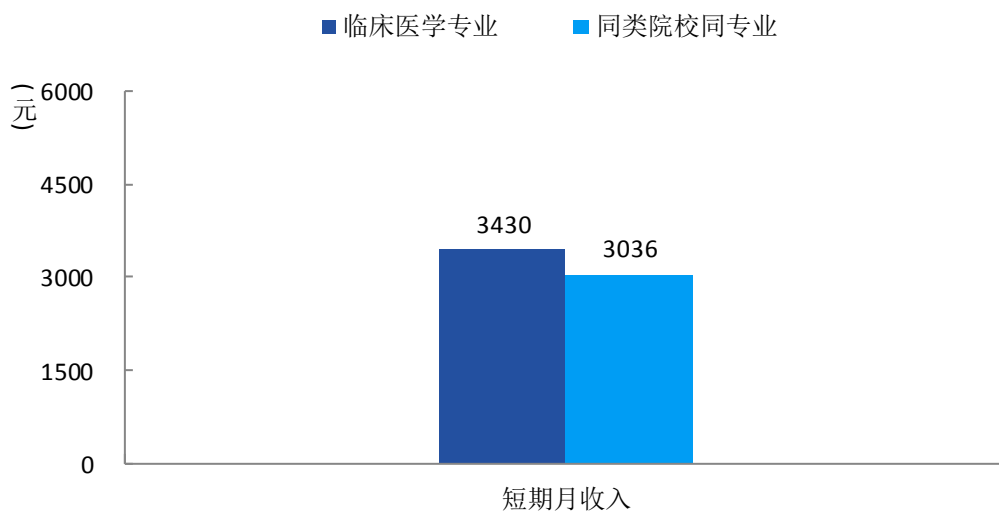


图 1-3 临床医学专业毕业短期的月收入

临床医学专业 2012 届毕业中期的月收入为 5015 元。

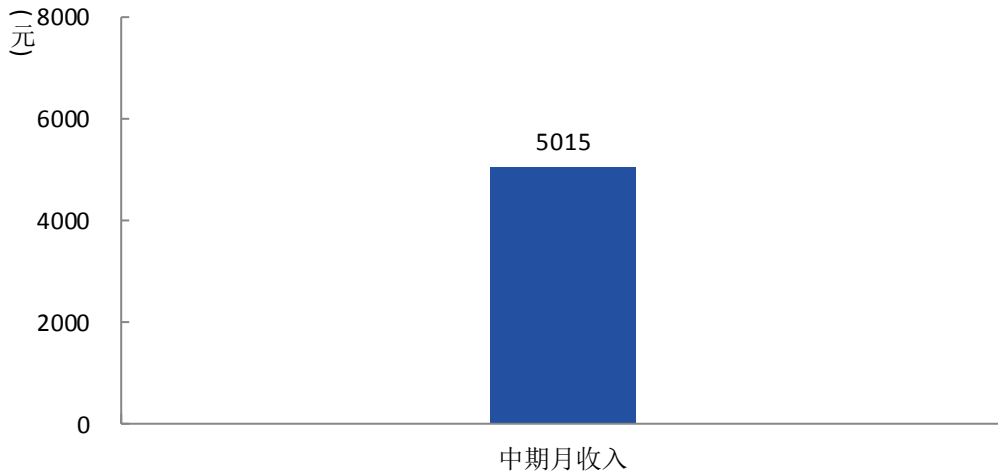


图 1-4 临床医学专业毕业中期的月收入

3. 工作与专业相关度

工作与专业相关度：毕业生是知识的使用者，他们能够判断自己的工作是否用到了所学的专业知识。因此问卷中是由毕业生回答自己的受雇全职工作是否与所学专业相关。工作与专业相关度计算公式的分子是受雇全职工作并且与专业相关的毕业生人数，分母是受雇全职工作（包括与专业相关及无关）的毕业生人数。

临床医学专业 2016 届毕业短期的工作与专业相关度为 95%，高于同类院校同专业（93%）。毕业生能够学以致用，专业培养效果较好。

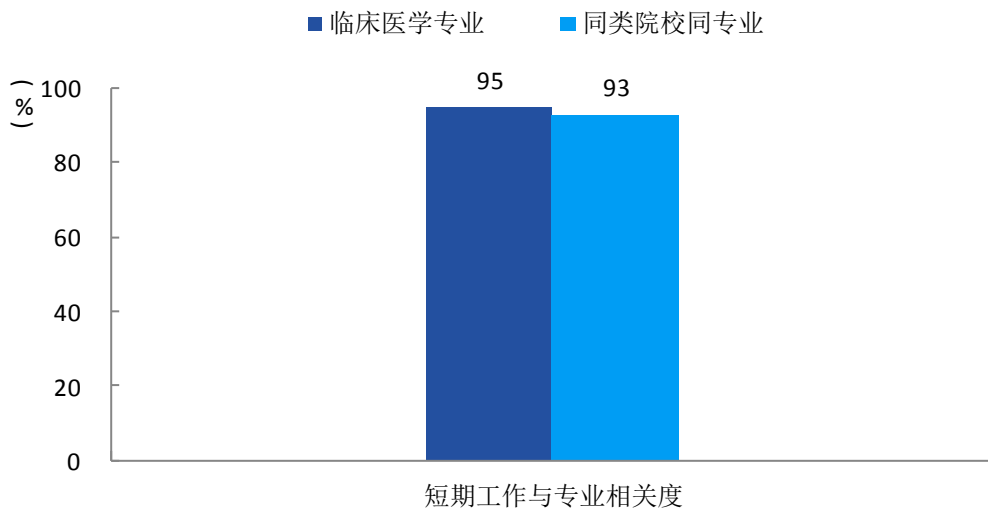


图 1-5 临床医学专业毕业短期的工作与专业相关度

临床医学专业 2012 届毕业中期的工作与专业相关度为 96%。

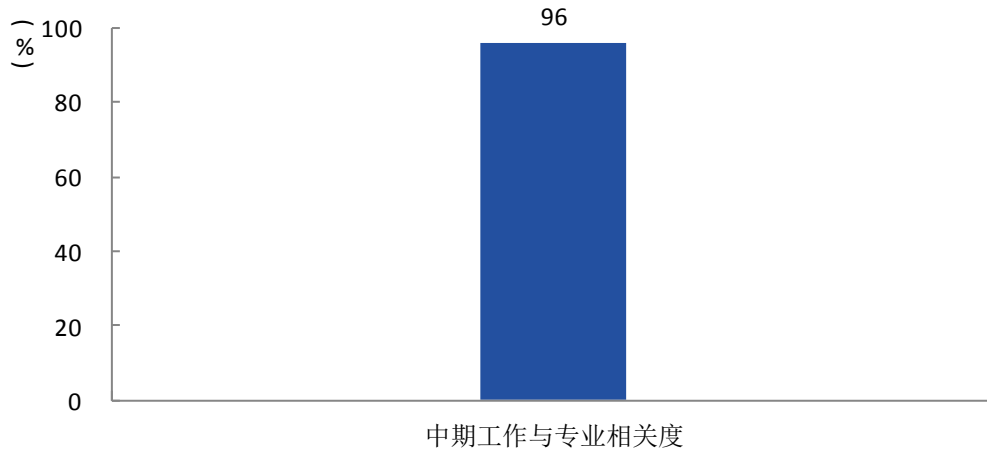


图 1-6 临床医学专业毕业中期的工作与专业相关度

4. 就业现状满意度

就业现状满意度：是由工作的毕业生对自己目前的就业现状进行评价，选项有“很满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”、“无法评估”，共五项。其中，选择“满意”或“很满意”的人属于对就业现状满意，选择“不满意”或“很不满意”的人属于对就业现状不满意。就业现状满意度计算公式的分子是对自己目前就业现状满意的人数，分母是对自己目前就业现状满意和不满意的总人数。

临床医学专业 2016 届毕业短期的就业现状满意度为 62%，六成以上毕业生对自己的就业现状较为满意。

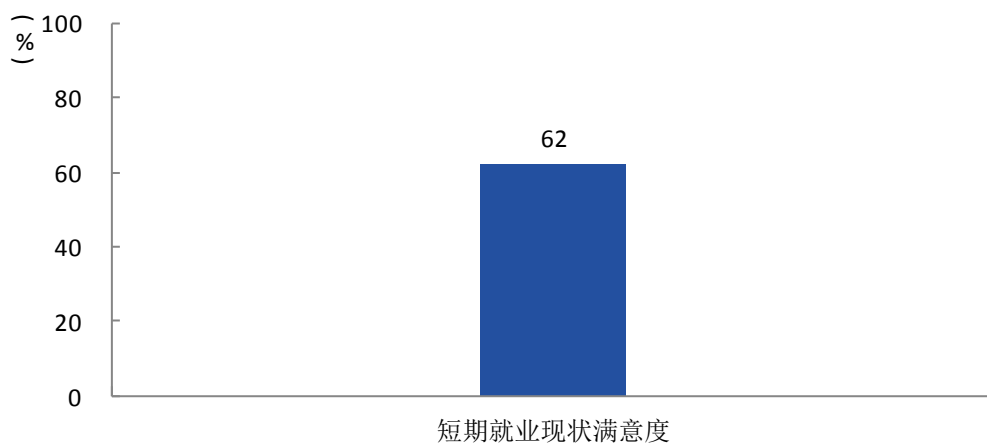


图 1-7 临床医学专业毕业短期的就业现状满意度

临床医学专业 2012 届毕业中期的就业现状满意度为 77%。

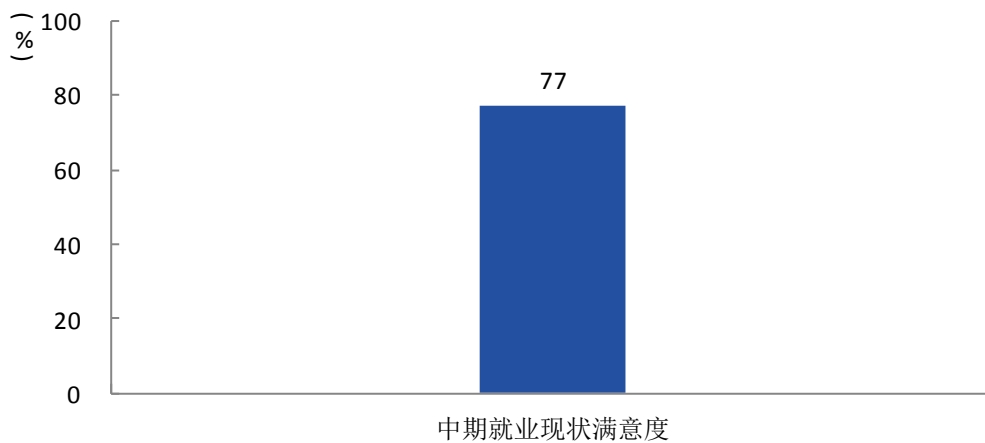


图 1-8 临床医学专业毕业中期的就业现状满意度

5. 毕业生的最高学历

临床医学专业 2012 届毕业中期有 63%的毕业生最高学历为本科，有 34%的毕业生最高学历为专科，有 3%的毕业生最高学历为硕士研究生，毕业生升学比例较高。

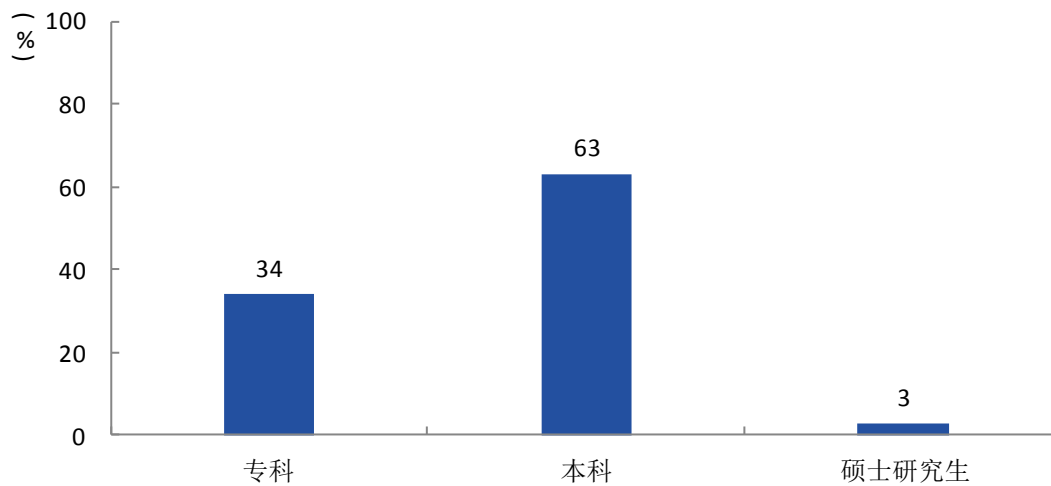


图 1-9 临床医学专业毕业中期的最高学历

临床医学专业 2008 届毕业长期有 55%的毕业生最高学历是专科，41%的毕业生最高学历是本科，有 3%的毕业生最高学历是硕士研究生，有 1%的毕业生最高学历是博士研究生。

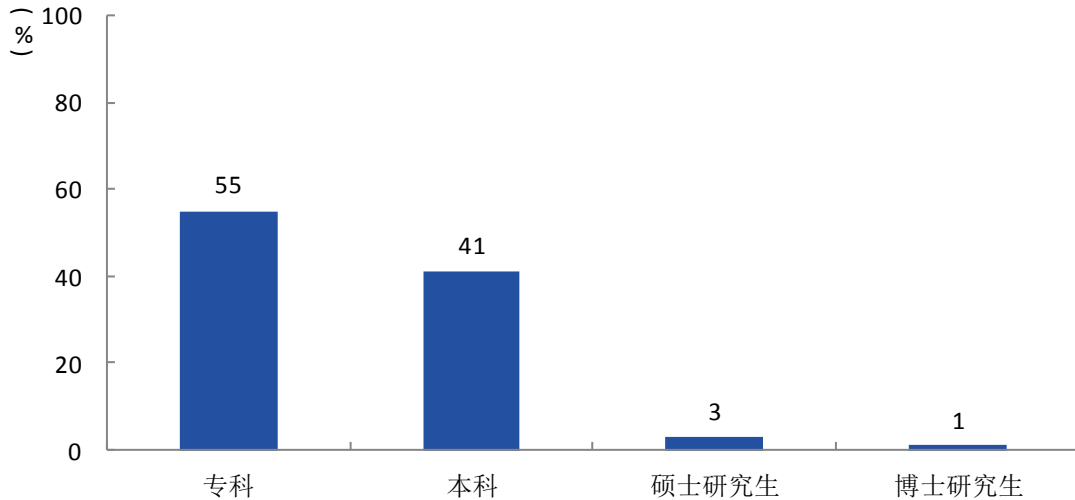


图 1-10 临床医学专业毕业长期的最高学历

二 教学培养

1. 教学满意度

教学满意度：毕业生对母校的教学满意度评价分为“很满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”、“无法评估”，共五项。其中“满意”、“很满意”属于满意的范围，“很不满意”、“不满意”属于不满意的范围。教学满意度是回答满意范围的人数百分比，计算公式的分子是回答满意范围的人数，分母是回答满意范围和不满意范围的总人数。

临床医学专业 2016 届毕业短期的教学满意度为 94%，毕业生对教学质量的评价较好。

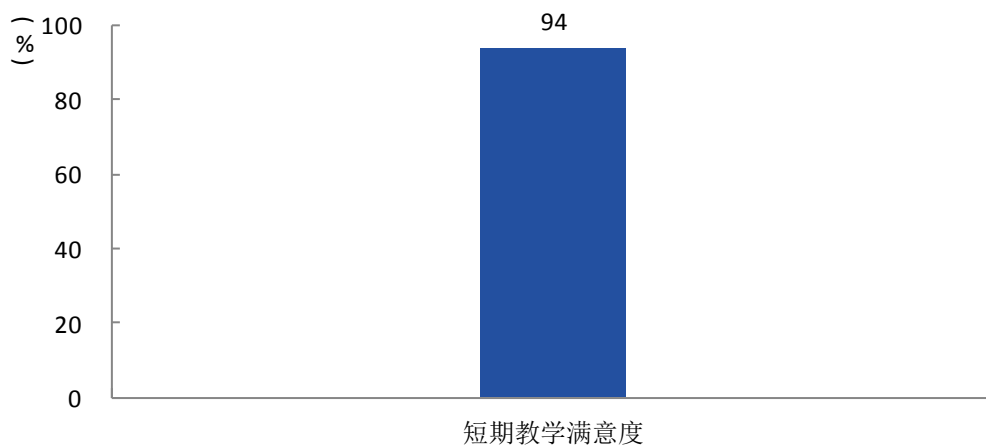


图 1-11 临床医学专业毕业短期的教学满意度

2. 核心课程重要度及培养效果

课程的重要度：由就业、升学的毕业生判定课程在自己的工作或学习中是否重要。就业的毕业生包括：“受雇全职工作”、“受雇半职工作”、“自主创业”。毕业生认为课程对工作或学习的重要度评价分为“不重要”、“有些重要”、“重要”、“非常重要”、“极其重要”、“无法评估”，其中“有些重要”、“重要”、“非常重要”、“极其重要”属于重要的范围。

课程的满足度：回答了课程“有些重要”到“极其重要”的毕业生会被要求回答课程训练是否满足工作或学习要求，满足度指标是回答某课程能满足工作或学习的百分比。计算公式的分子是回答“满足”的人数，分母是回答“满足”和“不满足”的总人数。

临床医学专业 2016 届就业、升学的毕业生中，有 97% 的人认为本专业的核心课程对现在的工作或学习重要，回答核心课程重要的毕业生认为这些核心课程的培养水平对现在的工作或学习的满足度为 58%。重要度较高，说明核心课程在实际应用领域中重要，课程与实际应用领域的接轨程度较好。

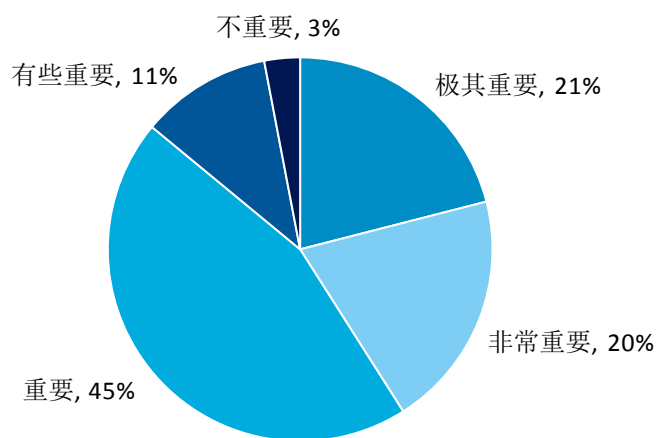


图 1-12 临床医学专业毕业短期的核心课程重要程度

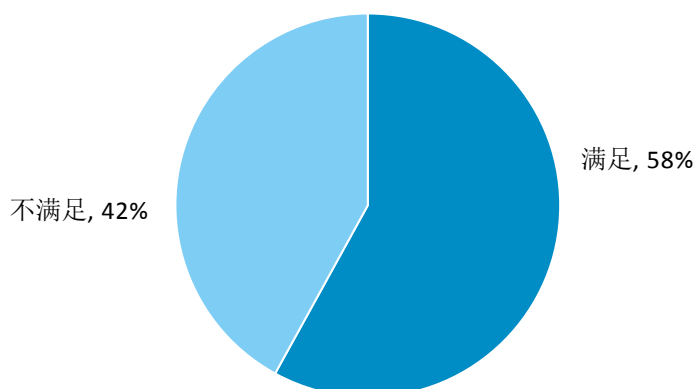


图 1-13 临床医学专业毕业短期的核心课程培养效果

3. 执业医师考试参加比例及通过比例

临床医学专业 2016 届毕业短期的执业医师考试参加比例为 93%，其总体通过率为 71%。毕业生参加执业医师考试的比例较高，且大多数毕业生通过考试。

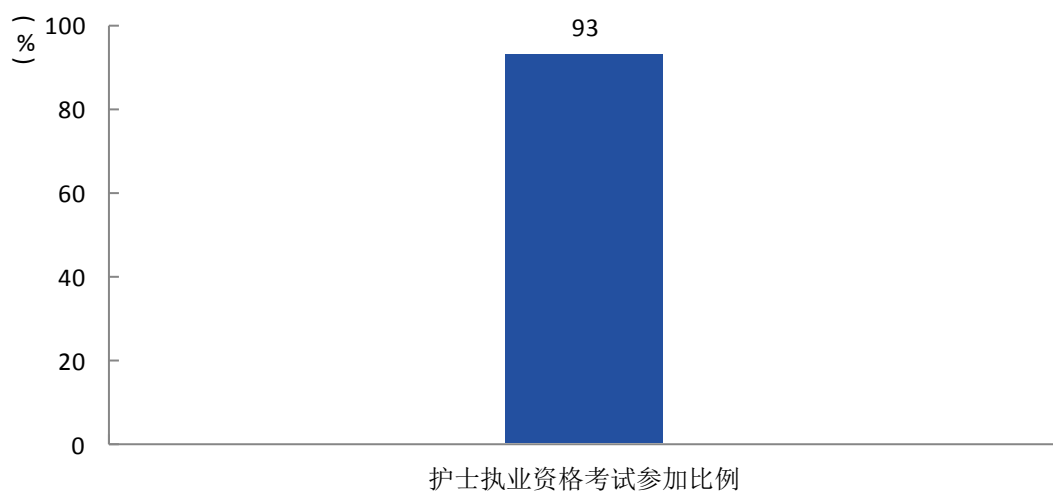


图 1-14 临床医学专业毕业短期的执业医师考试参加比例

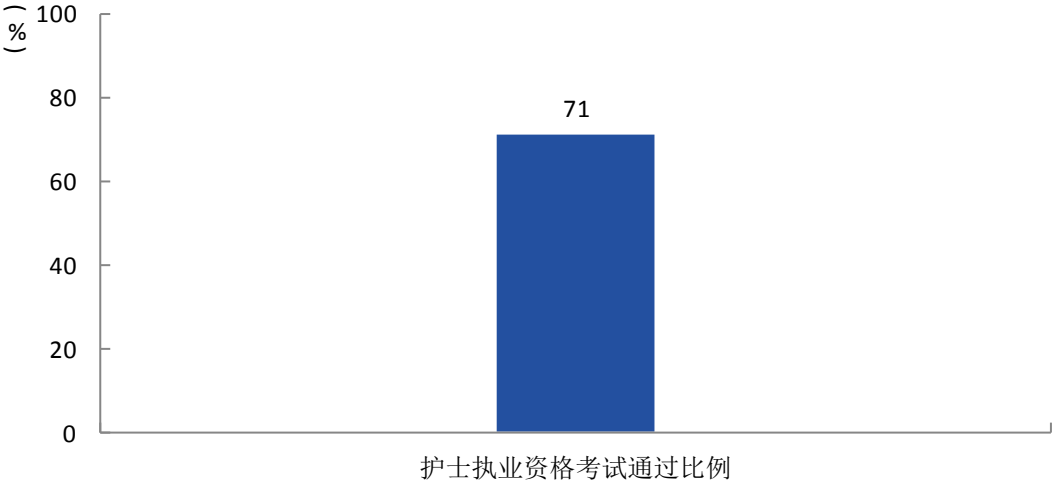


图 1-15 临床医学专业毕业短期的执业助理医师考试通过比例

4. 从事医学类工作毕业生各方面工作表现

临床医学专业 2012 届从事医学类工作的毕业生在多数方面的工作表现均较好，尤其在“注重私人信息的保护”、“接受意见，不断改进提升自己”、“注重药品器材检查”、“主动收集信息解决临床问题”、“把握患者需求”、“理解并认同医学伦理、生命伦理”、“熟悉单位规章制度”等方面表现“优秀”或“较好”的比例均在 90%及以上水平。

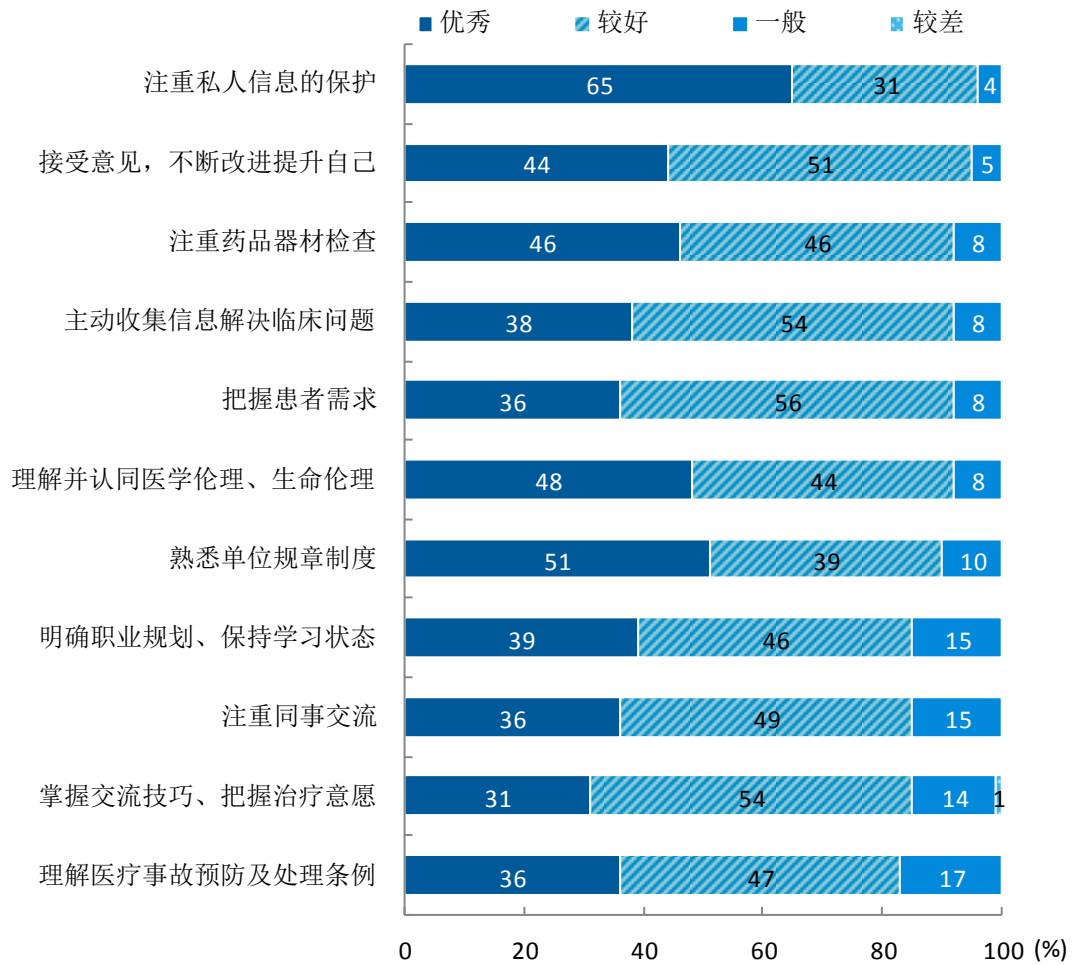


图 1-16 临床医学专业医学类毕业生在各方面的工作表现

5. 从事医学类工作毕业生的专业培养支撑度

临床医学专业的专业培养对从事医学类工作毕业生“医学科学基础知识”、“初步临床能力”方面的支撑度（分别为 86%、79%）均较高。本专业的专业培养较好地支撑了医学类工作需求。

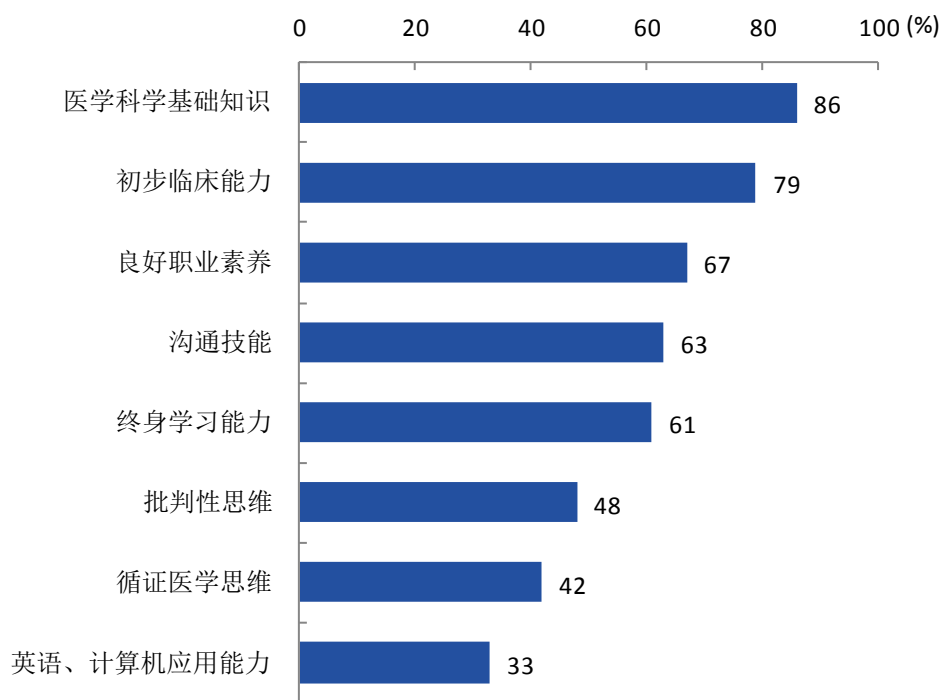


图 1-17 临床医学专业医学类毕业生的专业培养支撑度

6. 校友推荐度

校友推荐度：在同等分数同类型学校条件下，毕业生是否愿意推荐母校给亲戚朋友去就读。推荐度计算公式的分子是回答“愿意推荐”的人数，分母是回答“愿意推荐”、“不愿意推荐”、“不确定”的总人数。

临床医学专业 2016 届毕业短期的校友推荐度为 64%，六成以上毕业生愿意推荐母校给亲戚朋友去就读。

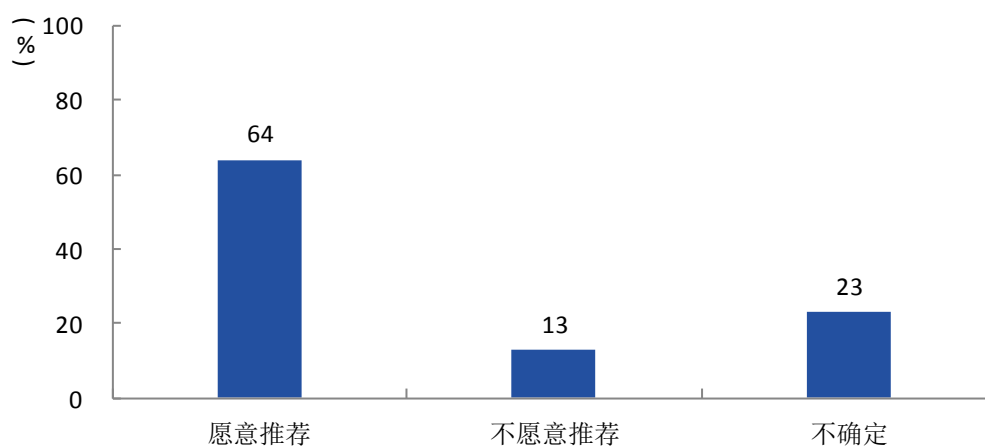


图 1-18 临床医学专业毕业短期的校友推荐度

临床医学专业 2012 届毕业中期的校友推荐度为 79%，毕业中期的校友推荐度提升，有利于专业声誉建设。

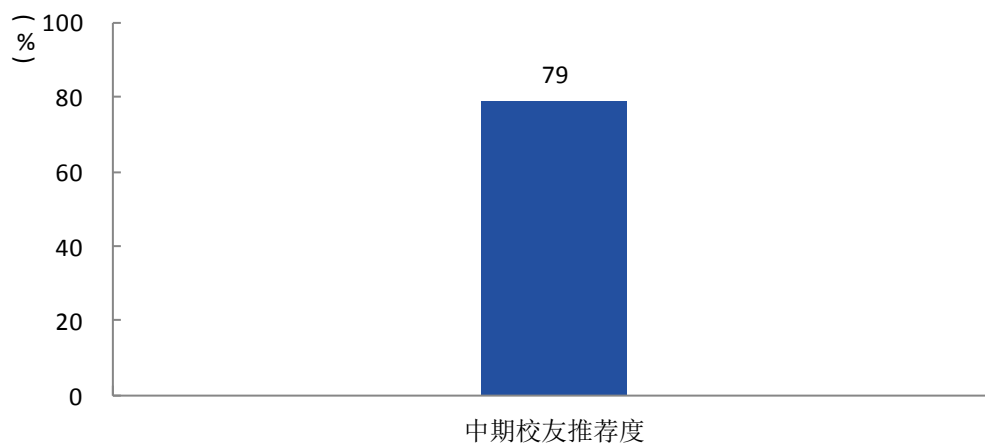


图 1-19 临床医学专业毕业中期的校友推荐度

临床医学专业 2008 届毕业长期的校友推荐度为 84%，校友推荐度从毕业中期提升后保持基本稳定，校友建设工作成效较好。

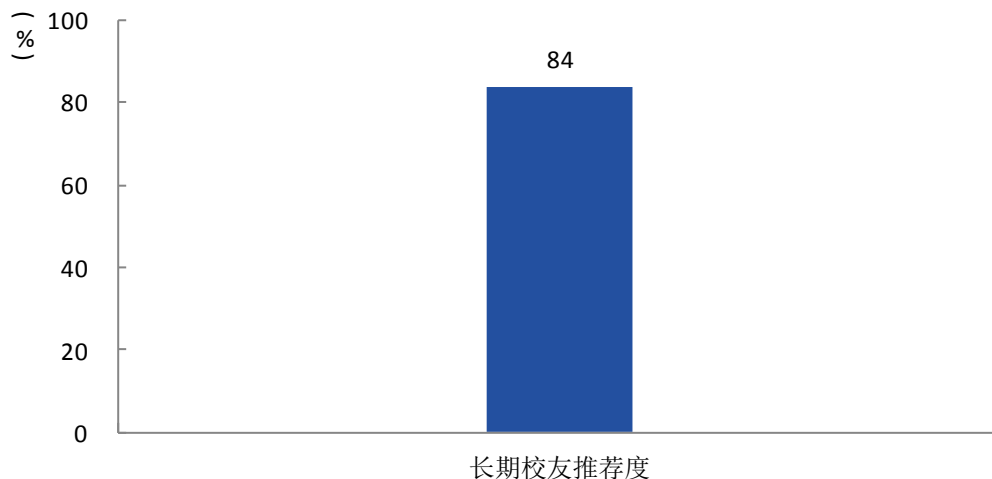


图 1-20 临床医学专业毕业长期的校友推荐度

7. 校友满意度

校友满意度：毕业生对母校的总体满意度评价分为“很满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”、“无法评估”，共五项。其中“满意”、“很满意”属于满意的范围，“很不满意”、“不满意”属于不满意的范围。校友满意度是回答满意范围的人数百分比，计算公式的分子是回答满意范围的人数，分母是回答满意范围和不满意范围的总人数。

临床医学专业 2016 届毕业短期的校友满意度为 93%，毕业生对母校的认可程度较高。

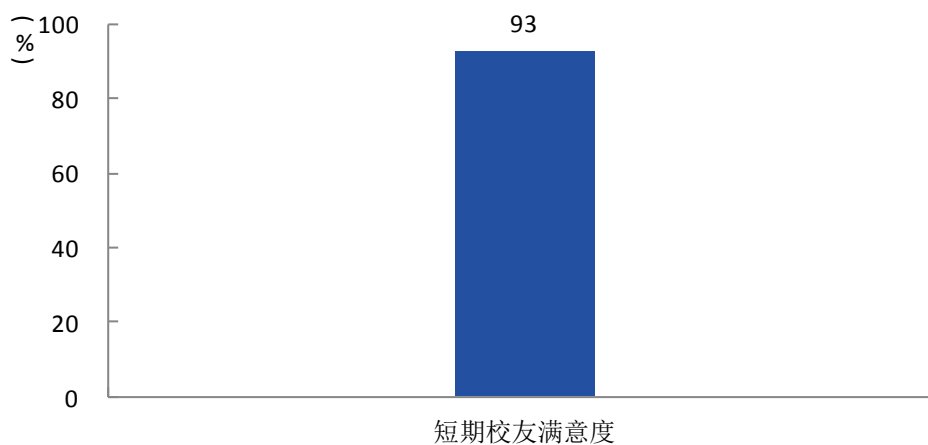


图 1-21 临床医学专业毕业短期的校友满意度

第二章 地区贡献度

一 招生贡献度

1. 本省生源比例

珠三角：广州、深圳、佛山、东莞、肇庆、惠州、江门、中山、珠海；

粤东：汕头、潮州、揭阳、汕尾、梅州、河源；

粤西：湛江、茂名、阳江、云浮；

粤北：韶关、清远。

临床医学专业大一学生人数为 472 人，其中 87.7%为本省生源，12.3%为外省生源。本省生源中有 51.9%来自粤西，25.6%来自珠三角，18.5%来自粤东，4.0%来自粤北。

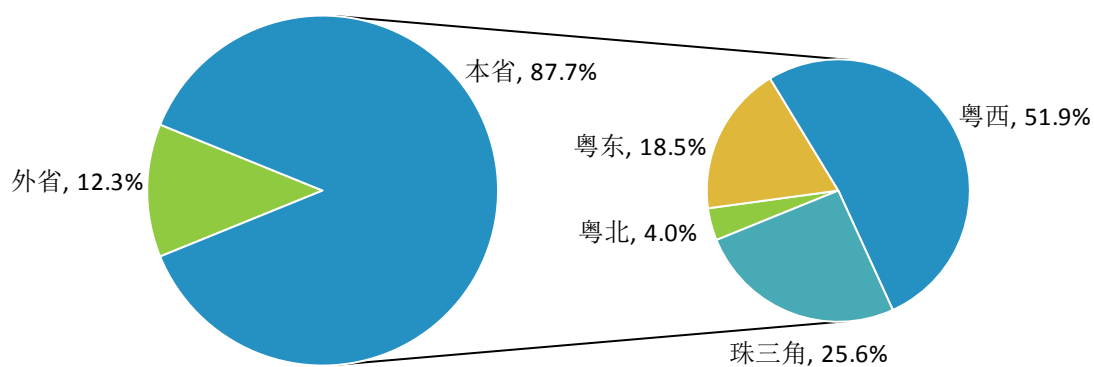


图 2-1 临床医学专业的本省生源比例

2. 父母教育水平

家庭教育背景：麦可思在研究中，将学生的家庭所处的教育背景划分为 5 类：小学及以下、初中、高中、大学、研究生。

临床医学专业的大一学生中，53%来自初中教育背景家庭，23%来自高中教育背景家庭，15%来自小学及以下教育背景家庭。

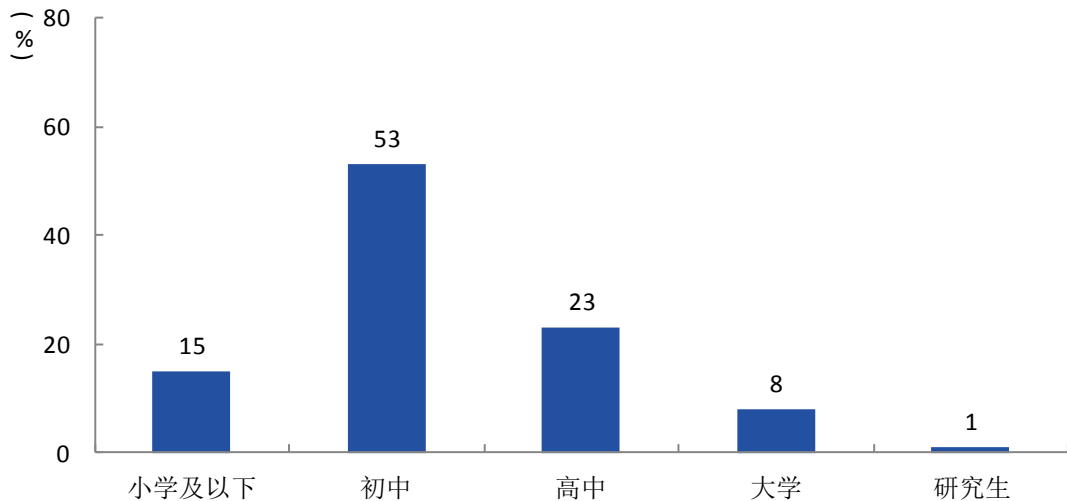


图 2-2 临床医学专业学生的父母教育水平

3. 父母职业阶层

家庭职业阶层：麦可思在研究中，将学生的家庭所处的职业阶层划分为 5 类：产业与服务员工、农民与农民工、管理阶层、专业人员、无业与退休。

临床医学专业的大一学生中，61%来自农民与农民工家庭，21%来自产业与服务员工家庭。

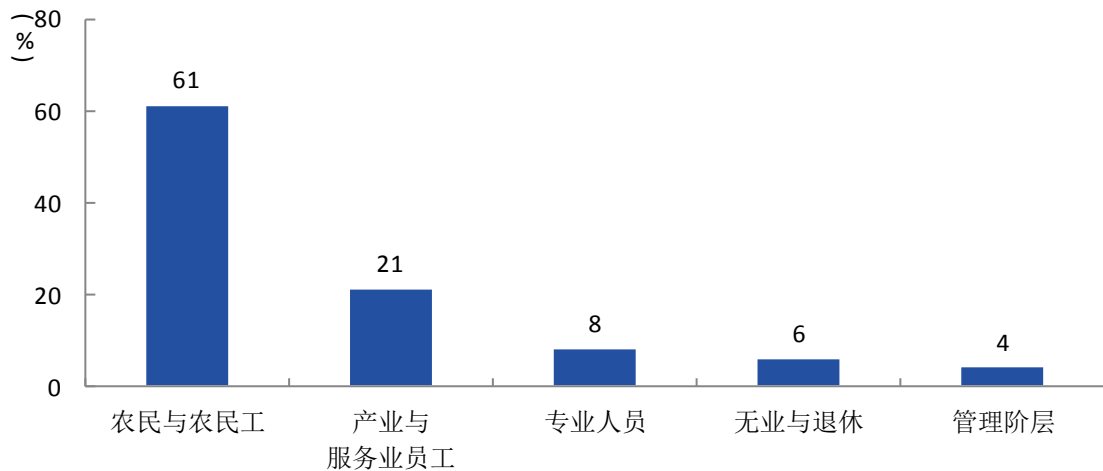


图 2-3 临床医学专业学生的父母职业阶层

二 对本地区人才贡献情况

(一) 人才下得去

1. 本省就业比例

临床医学专业 2016 届毕业短期有 95.2% 在广东就业，从毕业短期、中期、长期来看，为本省经济社会发展提供了持续稳定的人力支持。

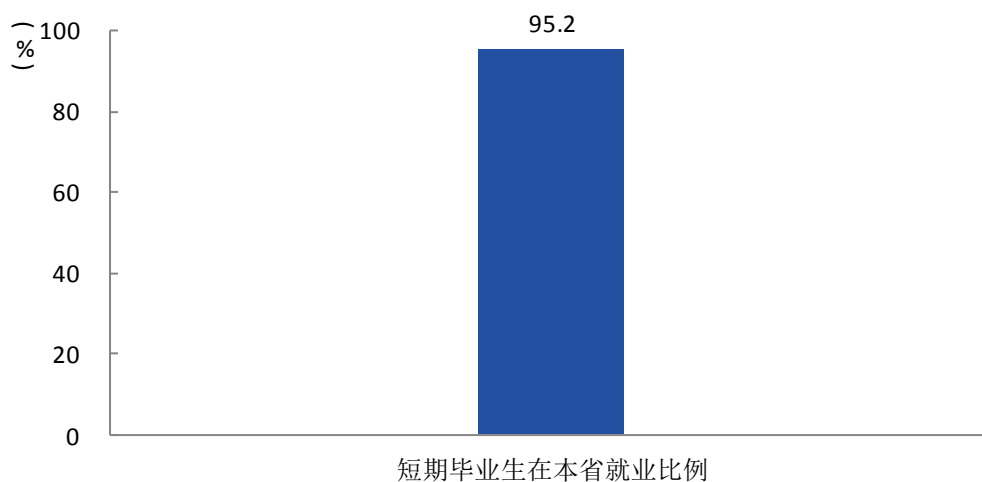


图 2-4 临床医学专业毕业短期在广东省就业的比例

临床医学专业 2012 届毕业中期有 96.3% 在广东就业。

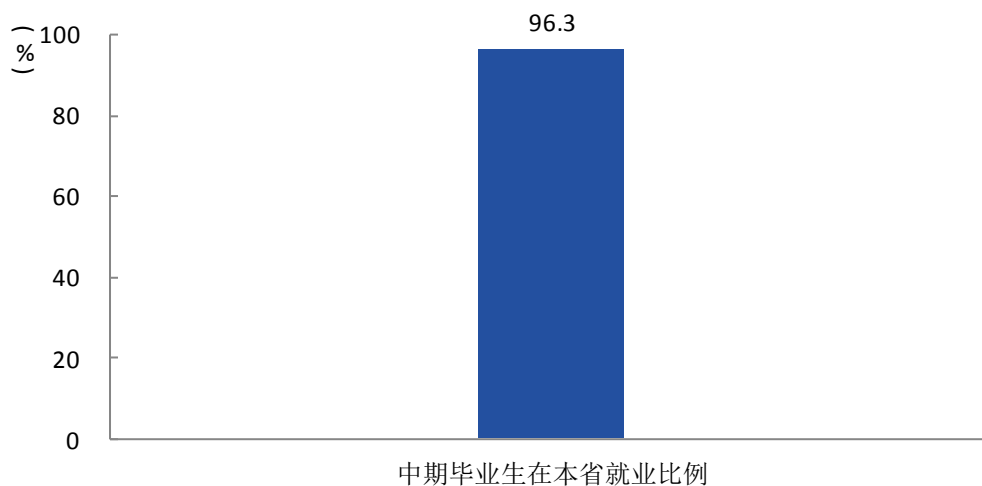


图 2-5 临床医学专业毕业中期在广东省就业的比例

临床医学专业 2008 届毕业生长期有 94.9%在广东省就业。

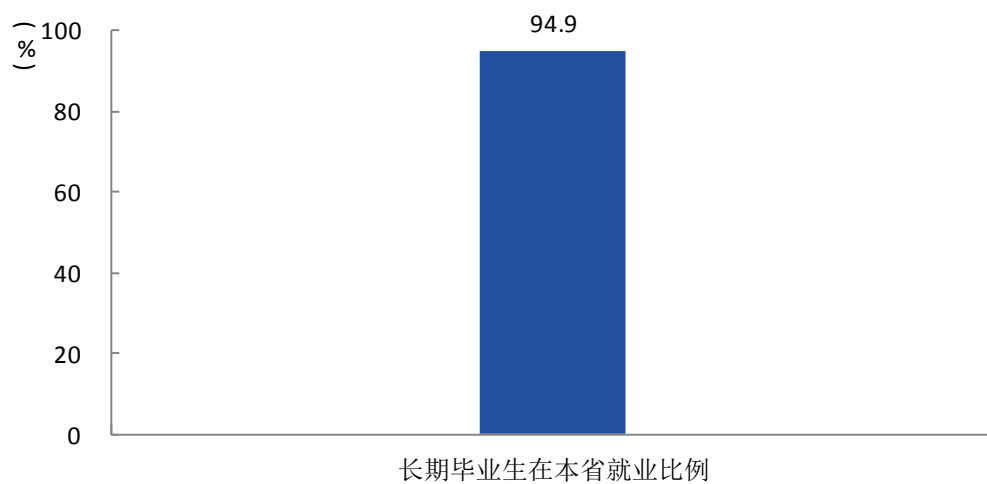


图 2-6 临床医学专业毕业长期在广东省就业的比例

2. 省内就业分布

临床医学专业 2016 届毕业生短期在省内就业的毕业生中，有 47%在珠三角就业，32%在粤西就业，15%在粤东就业，6%在粤北就业。

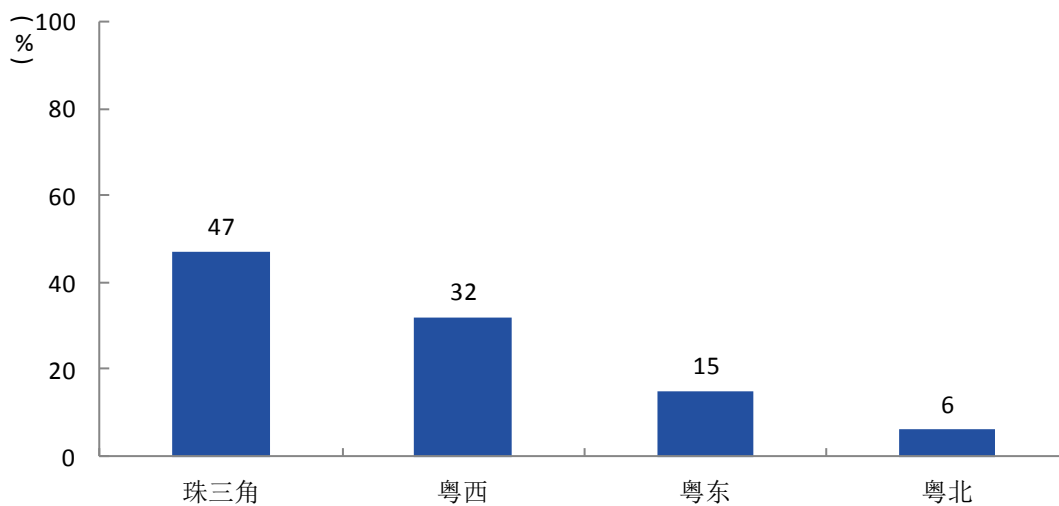


图 2-7 临床医学专业毕业短期在省内就业分布

临床医学专业 2012 届毕业中期在省内就业的毕业生中，有 50%在珠三角就业，23%在粤西就业，20%在粤东就业，7%在粤北就业。

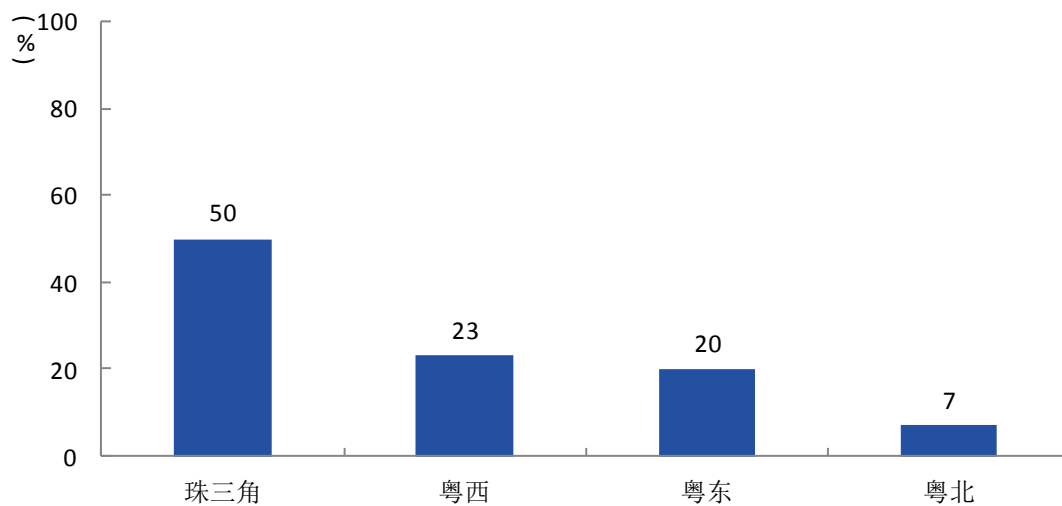


图 2-8 临床医学专业毕业中期在省内就业分布

临床医学专业 2008 届毕业长期在省内就业的毕业生中，有 64%在珠三角就业，22%在粤东就业，10%在粤西就业，4%在粤北就业。

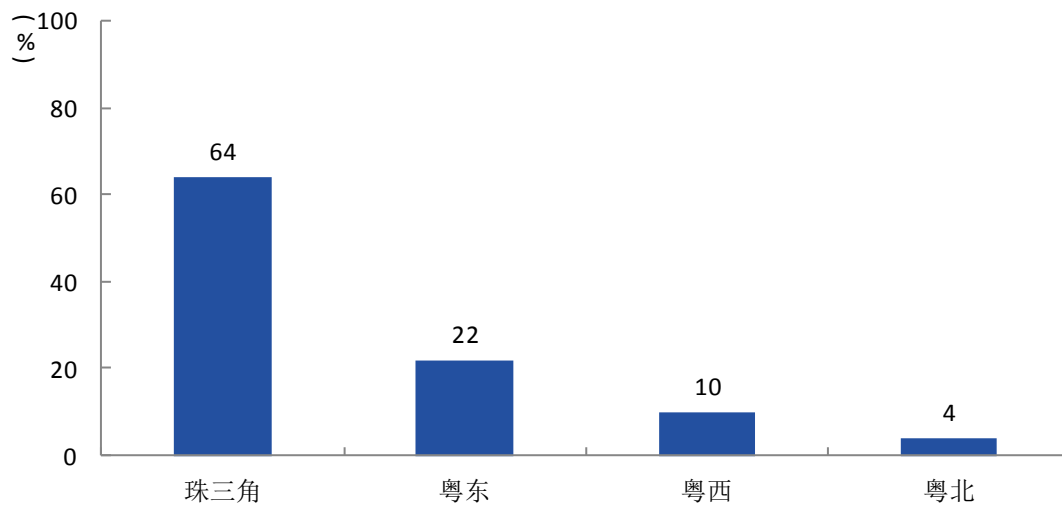


图 2-9 临床医学专业毕业长期在省内就业分布

3. 省内从事医学类工作毕业生比例

临床医学专业 2016 届毕业短期在省内从事医学类工作的毕业生比例为 94.5%。本专业毕业生均较好地服务于本省医疗卫生事业。

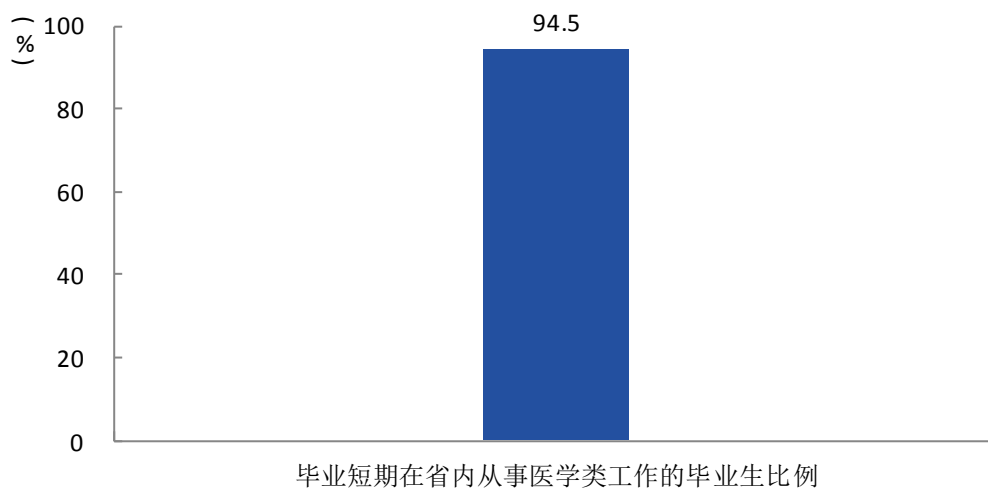


图 2-10 临床医学专业毕业短期在省内从事医学类工作的毕业生比例

临床医学专业 2012 届毕业中期在省内从事医学类工作的毕业生比例为 82.2%。

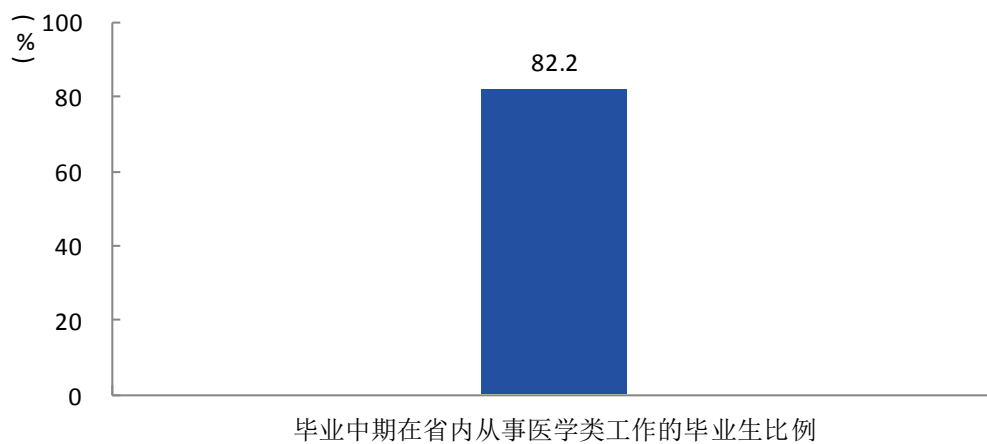


图 2-11 临床医学专业毕业中期在省内从事医学类工作的毕业生比例

临床医学专业 2008 届毕业长期在省内从事医学类工作的毕业生比例为 68.4%。

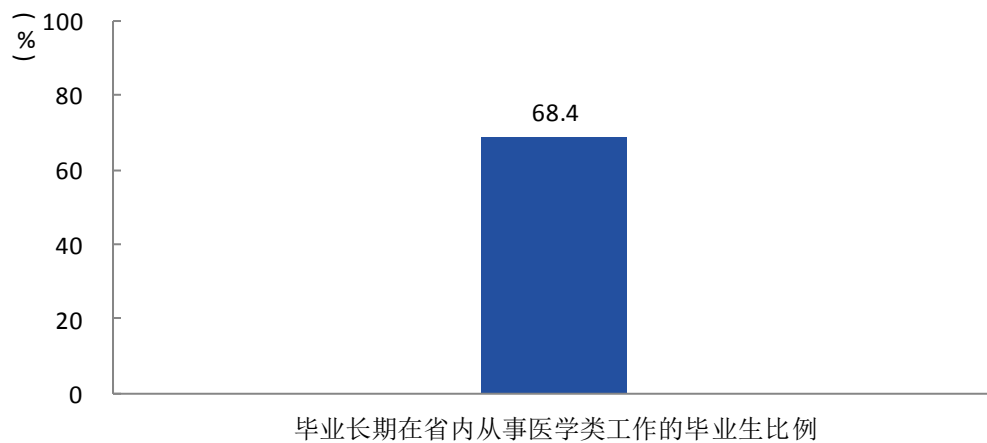


图 2-12 临床医学专业毕业长期在省内从事医学类工作的毕业生比例

4. 省内从事医学类工作人群所在医院级别分布

本专业 2016 届毕业短期从事医学类工作的毕业生所在医院级别主要是“二级甲等”（33%），其次是“一级甲等”（28%）。

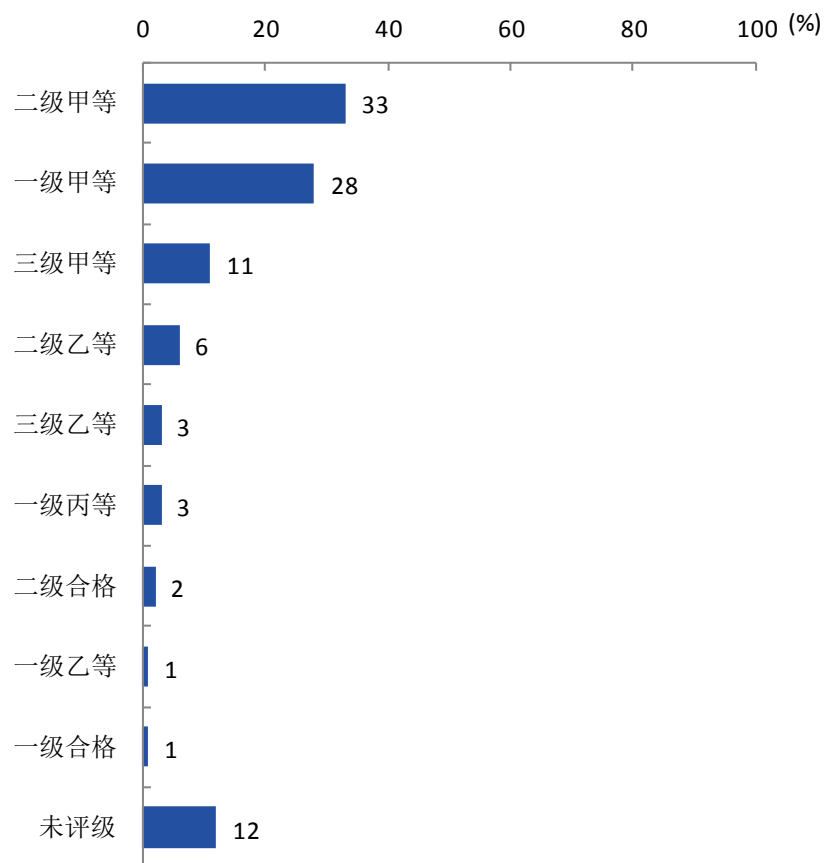


图 2-13 临床医学专业毕业短期工作人群所在医院的级别分布

注：其他级别医院因样本较少没有包括在内。

本专业 2012 届毕业中期从事医学类工作的毕业生所在医院级别主要是“二级甲等”（36%），其后依次是“一级甲等”（24%）、“二级乙等”（13%）等。

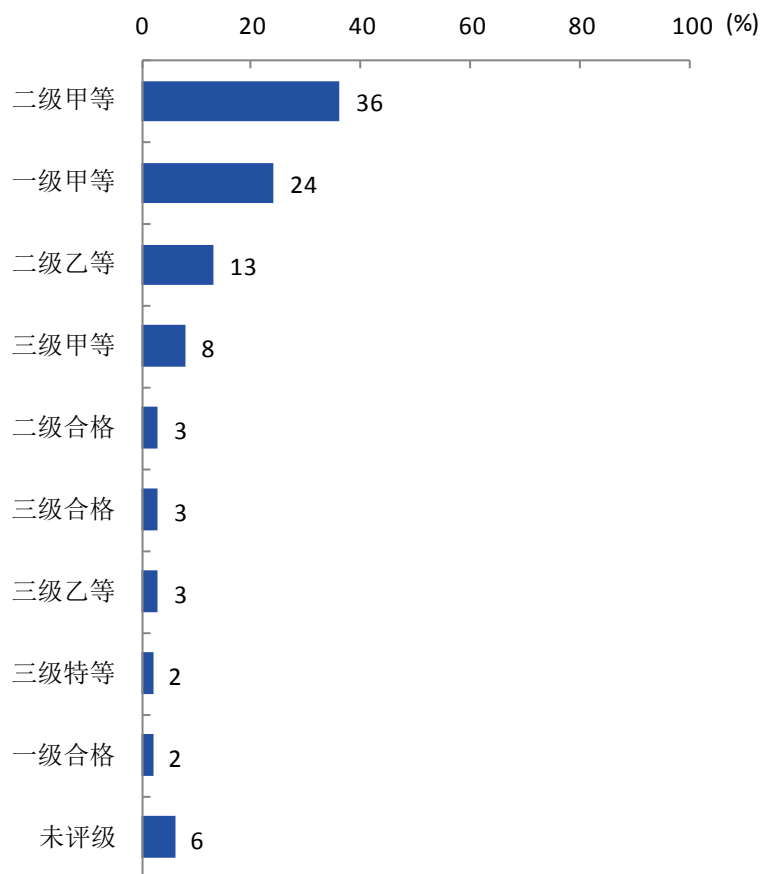


图 2-14 临床医学专业毕业中期工作人群所在医院的级别分布

注：其他级别医院因样本较少没有包括在内。

本专业 2008 届毕业长期从事医学类工作的毕业生所在医院级别主要是“二级甲等”（44%），其次是“三级甲等”（28%）。

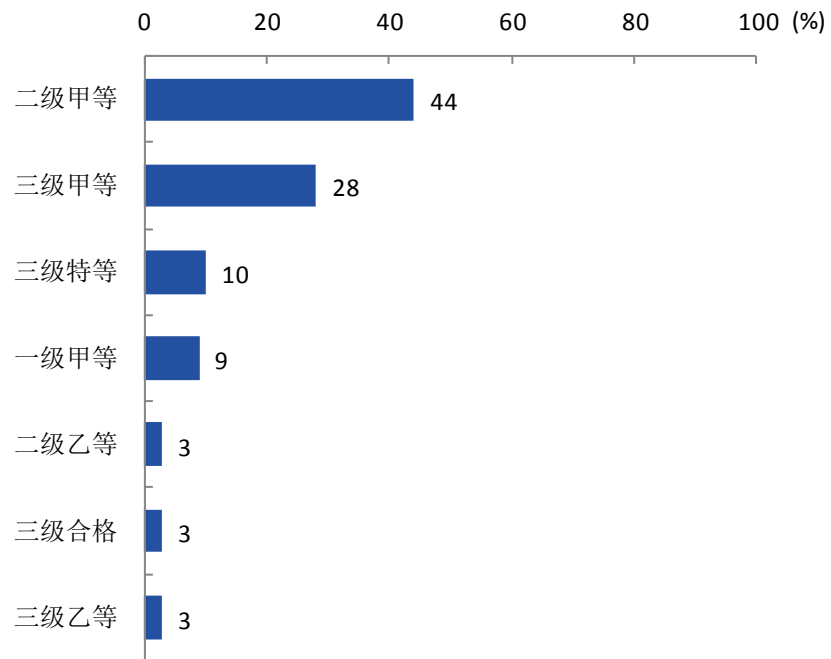


图 2-15 临床医学专业毕业长期工作人群所在医院的级别分布

（二）人才用得上

1. 医院对应届毕业生的满意度

对本专业应届毕业生的满意度：由聘用过本专业应届毕业生的用人单位回答对本专业应届毕业生的满意程度，评价分为“无法评价”、“很不满意”、“不满意”、“满意”、“很满意”。其中“满意”、“很满意”属于满意的范围。对本专业应届毕业生的总体满意度是回答满意的用人单位的百分比，计算公式的分子是回答属于满意范围的人数，分母是回答属于不满意和满意范围的总人数。

医院对临床医学专业应届毕业生的满意度为 99%，该专业应届毕业生能较好地满足医院对人才的要求。

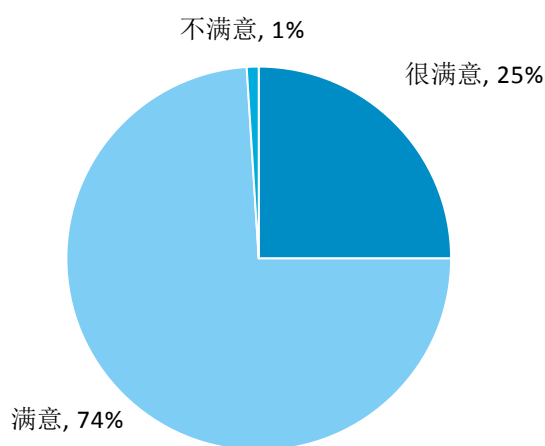


图 2-16 医院对临床医学专业应届毕业生的满意度

2. 医院对应届毕业生整体表现评价

对本专业应届毕业生的整体表现评价：由聘用过本专业应届毕业生的用人单位回答本专业应届毕业生和其他学校应届毕业生相比的整体表现，评价分为“低于平均水平”、“平均水平”、“高于平均水平”、“无法评价”。某项评价的百分比是指有多少百分比的用人单位选择了此项评价。

聘用过本专业应届毕业生的用人单位中，有 30%认为本专业应届毕业生的整体表现高于平均水平，有 67%认为本专业应届毕业生的整体表现处于平均水平，有 3%认为本专业应届毕业生的整体表现低于平均水平。

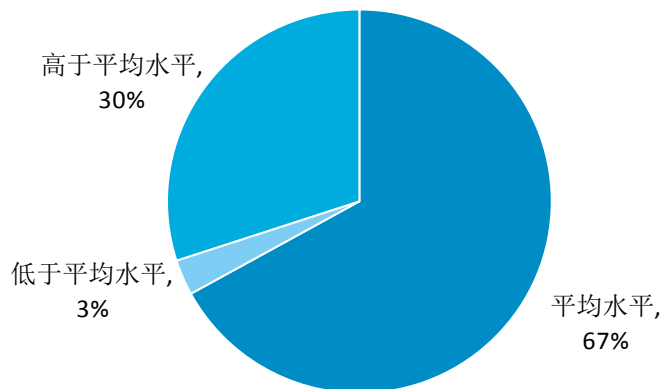


图 2-17 医院对临床医学专业应届毕业生的整体表现评价

3. 医院对毕业生能力需求程度及专业毕业生能力满足度

用人单位对毕业生各项能力的需求程度：由过去三年聘用过本专业应届毕业生的用人单位回答其对应届毕业生各项能力的需求程度。用人单位对毕业生各项能力的需求程度是回答问题的用人单位对该能力评分（评分等级为 1 分、2 分、3 分、4 分、5 分）的平均值。

用人单位对毕业生各项能力的满意度：由过去三年聘用过本专业应届毕业生的用人单位回答其对本专业应届毕业生各项能力的满意度。用人单位对毕业生各项能力的满意度是指有多少比例的用人单位对本专业毕业生该项能力满意。

招聘过临床医学专业应届毕业生的用人单位中，有 11 家用人单位对本专业毕业生各项能力的需求程度及满意度进行了评价，评价结果如下：

表 2-1 医院对临床医学专业应届毕业生的能力需求程度及满意度评价

能力	需求程度（分）	满意度（%）	样本（个）
医德医风	4.7	100	11
沟通技巧	4.6	91	11
团队协作能力	4.6	91	11
医学基础知识	4.5	73	11
临床技能	4.5	82	11
批判性思维（善于总结、钻研工作或学习中的医学问题）	4.5	64	11
英语、计算机应用能力	3.8	100	11

注：医院对应届毕业生的能力需求程度及满意度评价样本较少，数据仅供参考。

（三）人才留得住

1 就业稳定性

临床医学专业 2016 届毕业短期的就业稳定性为 83%，毕业生的就业稳定性较强，有利于中长期的职业发展。

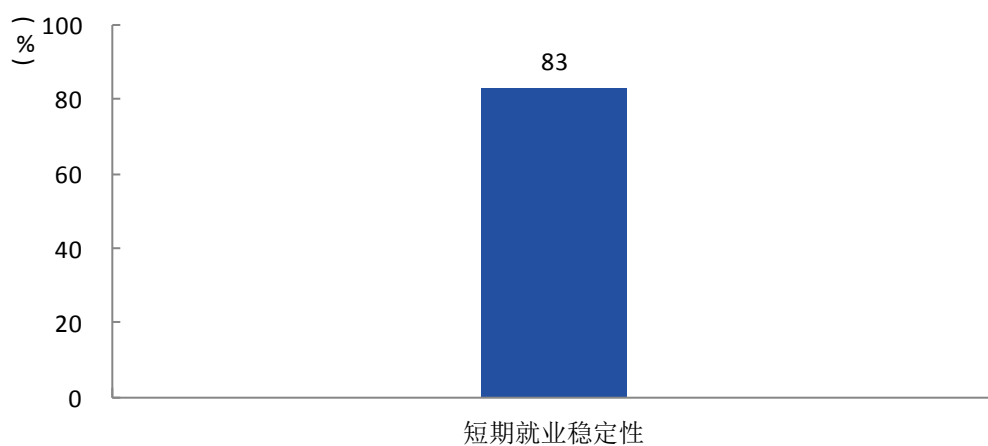


图 2-18 临床医学专业毕业短期的就业稳定性

临床医学专业 2012 届毕业中期的平均雇主数为 1.8 个，就业稳定性较强。

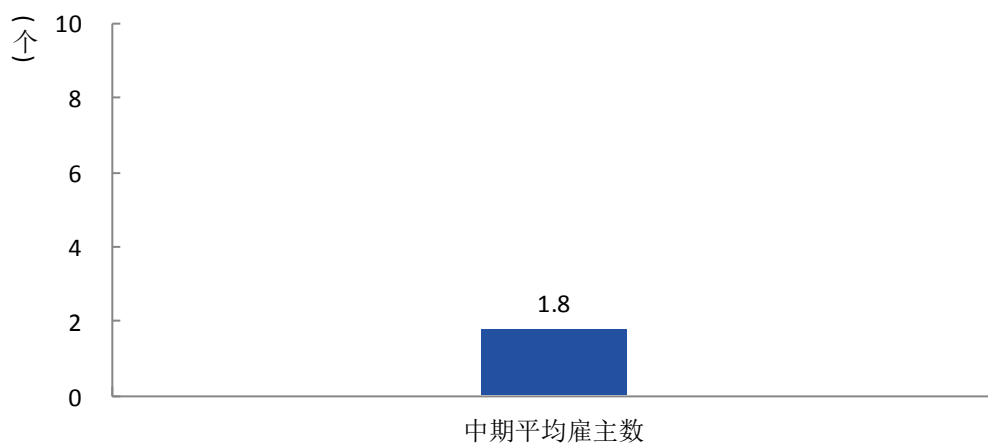


图 2-19 临床医学专业毕业中期的平均雇主数

第三部分 样本说明

（一）在校生跟踪反馈的情况

1. 数据采集

向肇庆医学高等专科学校临床医学专业 2016 级大一学生发放答题邀请函、问卷客户端链接和帐户，答卷人回答问卷，答题时间约 10 到 20 分钟。

2. 研究对象

肇庆医学高等专科学校临床医学专业 2016 级大一。

3. 样本覆盖情况

肇庆医学高等专科学校临床医学专业 2016 级大一的样本覆盖情况如下表：

表 1 临床医学专业 2016 级大一人数及样本回收情况

专业名称	人数（人）	回收问卷数（份）	样本比例（%）
临床医学	472	424	89.8

（二）毕业生跟踪反馈的情况

1. 毕业生短期调查反馈机制

1) 数据采集

向肇庆医学高等专科学校临床医学专业毕业短期的 2016 届毕业生发放答题邀请函、问卷客户端链接和帐户，答卷人回答问卷，答题时间约 10 到 20 分钟。

2) 研究对象

肇庆医学高等专科学校临床医学专业毕业短期 2016 届毕业生。大学生毕业短期的就业状况趋于稳定，有工作经历的毕业生也能够评估自己在工作中能力和知识的重要性和要求水平。

3) 样本覆盖情况

肇庆医学高等专科学校临床医学专业 2016 届毕业生短期调查样本回收情况如下：

表 2 临床医学专业 2016 届毕业生人数及样本回收情况

专业名称	人数（人）	回收问卷数（份）	样本比例（%）
临床医学	1059	581	54.9

2. 毕业生中期调查反馈机制

1) 数据采集

向肇庆医学高等专科学校临床医学专业毕业中期 2012 届大学毕业生发放答题邀请函、问卷客户端链接和帐户，答卷人回答问题，答题时间约 10 到 20 分钟。

2) 研究对象

肇庆医学高等专科学校临床医学专业毕业中期 2012 届大学毕业生。

3) 样本覆盖情况

肇庆医学高等专科学校临床医学专业 2012 届毕业生中期调查样本回收情况如下：

表 3 临床医学专业 2012 届毕业生人数及样本回收情况

专业名称	人数（人）	回收问卷数（份）	样本比例（%）
临床医学	466	160	34.3

3. 毕业生长期调查反馈机制

1) 数据采集

向肇庆医学高等专科学校临床医学专业毕业长期 2008 届大学毕业生发放答题邀请函、问卷客户端链接和帐户，答卷人回答问题，答题时间约 10 到 20 分钟。

2) 研究对象

肇庆医学高等专科学校临床医学专业毕业长期 2008 届大学毕业生。

3) 样本覆盖情况

肇庆医学高等专科学校临床医学专业 2008 届毕业生长期调查样本回收情况如下：

表 4 临床医学专业 2008 届毕业生人数及样本回收情况

专业名称	人数（人）	回收问卷数（份）	样本比例（%）
临床医学	379	171	45.1

（三）社会评价情况

1. 数据采集

肇庆医学高等专科学校临床医学专业提供来学校招聘的用人单位邮箱，麦可思向这些用人单位的邮箱发放答题邀请函、问卷客户端链接和帐户，答卷人回答问题，答题时间约 20 分钟。

2. 研究对象

肇庆医学高等专科学校临床医学专业毕业生的用人单位。这些用人单位招聘过或者有意愿招聘本专业应届毕业生，因此可以客观地评价本专业应届毕业生，他们回答的职位需求和招聘需求也会对本专业改进人才培养有重要的参考价值。

附录：临床医学专业分方向数据

附表 1 临床医学专业分方向 2016 届毕业短期指标一

专业名称	就业率 (%)	月收入 (元)	工作与专业相关度 (%)	就业现状满意度 (%)	就业稳定性 (%)
临床医学 (麻醉)	100	4624	96	63	87
临床医学 (影像诊断)	99	3947	97	61	93
临床医学 (妇幼卫生)	98	3207	95	63	78
临床医学	97	3256	95	63	82

附表 2 临床医学专业分方向 2016 届毕业短期指标二

专业名称	校友推荐度 (%)	校友满意度 (%)	教学满意度 (%)	从事医学类职业的比例 (%)	在广东就业的比例 (%)
临床医学 (妇幼卫生)	74	99	94	98	99
临床医学 (影像诊断)	62	92	95	91	98
临床医学	61	92	94	97	93
临床医学 (麻醉)	58	89	83	94	91

附表 3 临床医学专业分方向 2012 届毕业中期指标一

专业名称	就业率 (%)	月收入 (元)	工作与专业相关度 (%)	就业现状满意度 (%)
临床医学 (妇幼卫生)	100	4591	96	90
临床医学 (影像诊断)	100	4811	100	93
临床医学	97	5438	92	56
临床医学 (麻醉)	89	4619	100	90

附表4 临床医学专业分方向 2012 届毕业中期指标二

专业名称	校友推荐度 (%)	校友关注度 (%)	从事医学类职业的比例 (%)	在广东就业的比例 (%)
临床医学（影像诊断）	93	100	81	100
临床医学（麻醉）	86	86	95	100
临床医学（妇幼卫生）	73	100	63	100
临床医学	73	86	87	91

附表5 临床医学专业分方向 2008 届毕业长期指标

专业名称	校友推荐度 (%)	校友关注度 (%)	从事医学类职业的比例 (%)	在广东就业的比例 (%)
临床医学（眼耳鼻喉方向）	93	100	76	90
临床医学（影像诊断）	91	100	86	100
临床医学（心理）	85	96	56	100
临床医学	76	97	48	96
临床医学（麻醉）	74	100	56	92